

CODE OF CONDUCT

VERHALTENSKODEX



DANGO & DIENENTHAL

BETTER VALUES.

BETTER VALUES.

BETTER VALUES, so heißt es unter dem Logo von DANGO & DIENENTHAL. Dabei handelt es sich um unser Markenversprechen, dem wir uns als Unternehmensgruppe verpflichtet fühlen.

Diese Verpflichtung bezieht sich auf unsere Produkte und deren hohe Qualität ebenso wie auf unser soziales und nachhaltiges Handeln.

Ein Verhaltenskodex, auch „Code of Conduct“ genannt, orientiert sich an bestehenden Gesetzesgrundlagen und übersetzt sie in das unmittelbare Arbeitsumfeld. Der „Code of Conduct“ ist eine Leitlinie, an der wir alle uns am Arbeitsplatz und im Austausch mit Geschäftspartnern orientieren sollen. Er soll den respektvollen Umgang miteinander fördern und die Organisation vor Verstößen und deren Folgen schützen.

In unserem „Code of Conduct“ sind zehn Grundsätze definiert, zu deren Einhaltung sich alle Mitarbeitenden, leitenden Angestellten und Geschäftsführer sowie alle verbundenen Unternehmen der DANGO & DIENENTHAL Unternehmensgruppe verpflichten.

1.

ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte. Wir dulden keinerlei Diskriminierung und sexuelle Belästigung.

2.

TRANSPARENTER WETTBEWERB & INTEGRER HANDEL

Bei unseren Vertriebs- und Marketingaktivitäten halten wir uns an die national und international geltenden Gesetze und beteiligen uns nicht an unlauteren Praktiken wie Korruption, Kartell- oder Monopolbeitritt und anderen Verstößen gegen den Wettbewerb.

3.

ANGEMESSENES GESCHÄFTSGEBAREN

Wir beachten alle geltenden gesetzlichen Bestimmungen sowie sonstige gesetzliche Vorgaben, beispielsweise zum Umweltschutz, zum Gewerbe-recht und zum Datenschutz. Eine ausreichende Dokumentation ist erforderlich und die Qualität der Ausführung muss jederzeit gewährleistet sein.

Geschäftliche Bewirtungen oder Geschenke (angenommen und überreicht) erfolgen stets sozialadäquat und im Einklang mit den geltenden internen Bestimmungen.

4.

PRODUKTVERANTWORTUNG

Der Erfolg des Unternehmens hängt mehr denn je von der Qualität der Maschinen und Dienstleistungen ab. Kundenzufriedenheit und zweckgerechte Maschinenkonzepte, gepaart mit hoher Flexibilität und Termintreue, sind unser größtes Anliegen.

Die Zuverlässigkeit und Langlebigkeit unserer Produkte ist entscheidend für die Kaufmotivation unserer Kunden. Der Kundennutzen im täglichen Betrieb unserer für den Produktionsprozess des Kunden entscheidenden Maschinen steht klar im Fokus. Um dies zu gewährleisten, sind Produktqualität und Sicherheit die prozessbestimmenden Faktoren entlang der gesamten Wertschöpfungskette, mit Fokus auf unserem Engineering-Prozess. Innovation, gepaart mit höchster Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen, ist unser Erfolgsfaktor.

5.

EINHALTUNG DER EXPORTKONTROLL- & ZOLLVORSCHRIFTEN

Um die internationale Sicherheit zu gewährleisten, verpflichten wir uns, etwaige Exportkontroll- und Zollbestimmungen und somit alle damit verbundenen internen und externen Vorgaben einzuhalten. Wir werden keine illegalen Exporte durchführen.

6.

UMGANG MIT VERTRAULICHEN INTERNEN & EXTERNEN INFORMATIONEN

Wir behandeln vertrauliche Informationen unseres Unternehmens streng vertraulich und beachten die Gesetze und internen Vorschriften zum Umgang mit vertraulichen Informationen.

7.

GEWISSENHAFTE DURCHFÜHRUNG DES IDENTIFIZIERUNGSPROZESSES FÜR KUNDEN & ANDERE GESCHÄFTSPARTNER

Vor Aufnahme von Geschäftsbeziehungen führen wir einen umfassenden und tiefgehenden Identifikationsprozess für Kunden, Lieferanten, Einkäufer, Agenten und Verkaufsberater sowie Mitglieder von Konsortien („Know Your Customer“ bzw. „KYC“) durch. Wir gehen niemals Beziehungen zu Personen oder anderen Dritten ein, die mit organisierter Kriminalität oder Geldwäsche in Verbindung stehen.

8.

GUTE BUCHFÜHRUNGSPRAXIS & STEUERERKLÄRUNG

Die Erstellung unserer Finanzberichterstattung und der Steuererklärung sowie die Aufbewahrung unserer Dokumentation erfolgen solide und transparent und in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften. Wir dulden keine illegalen Aktivitäten wie Betrug, Unterschlagung und Manipulation von Jahresabschlüssen.

9.

VERBOT VON HANDLUNGEN, DIE IM WIDERSPRUCH ZU UNTERNEHMENSINTERESSEN STEHEN

Wir arbeiten stets fair und im Sinne des Unternehmens, vermeiden Interessenkonflikte mit dem Unternehmen und trennen berufliche und private Belange.

Diese Regelung ist von allen leitenden Angestellten und Mitarbeitenden einschließlich Teilzeitkräften und Leiharbeitskräften der DANGO & DIENENTHAL Unternehmensgruppe und verbundener Unternehmen einzuhalten. Während es zu unserer Philosophie gehört, kalkulierbare unternehmerische Risiken einzugehen und Fehler zu machen und zu akzeptieren, gehen wir bei Compliance kein Risiko ein.

10.

UMGANG MIT RECHTSVERSTÖßEN

In einer gesunden Unternehmens- und Führungskultur gehen Engagement und gemeinsame Werte Hand in Hand. Verstöße gegen Gesetze oder interne Regeln sind mit unserem Verständnis von Compliance nicht vereinbar. Daher gehen wir allen Meldungen/Vorfällen von Rechtsverstößen systematisch nach, klären den Sachverhalt auf und ergreifen entsprechende Maßnahmen.

Verstöße gegen Gesetze oder Unternehmensrichtlinien können anonym über das DANGO & DIENENTHAL Whistleblower-Portal gemeldet werden. Den Link dazu finden Sie auf unserer Website.



WWW.DANGO-DIENENTHAL.COM
